

Ronzoni Srl Via Cacciatori delle Alpi 109 20030 Seveso (MI)	Allegato 2 al manuale della Qualità-ambiente-sicurezza	Rev. 0
	Politica della qualità-ambiente-sicurezza	07/09/09
		Pag. 1 di 4

Gli indirizzi generali della Politica della Qualità-Ambiente-Sicurezza e Responsabilità sociale sono:

1. Definire, mantenere e migliorare l'organizzazione aziendale;
2. Ottimizzare il rapporto tra prestazioni, livello di servizio e costi annessi;
3. Migliorare la professionalità dell'organizzazione, la prestazione del servizio fornito e la soddisfazione del cliente;
4. Adeguare l'azienda alle innovazioni richieste dal contesto in cui opera;
5. Svolgere le proprie attività nel rispetto delle vigenti normative in materia di sicurezza, igiene e prevenzione infortuni nei luoghi di lavoro;
6. Rispettare tutte le pertinenti disposizioni di legge e quelle sottoscritte volontariamente in materia ambientale;
7. Promuovere tra i dipendenti il senso di responsabilità e consapevolezza dell'importanza del rispetto dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
8. Valutare in anticipo i rischi sulla salute, sulla sicurezza e sull'ambiente derivanti dalle attività dell'organizzazione;
9. Adottare tutte le necessarie precauzioni e disposizioni per prevenire o eliminare cause di rischio per la sicurezza e la salute dell'uomo in generale;
10. Adottare tutte le necessarie precauzioni e disposizioni per prevenire o eliminare sia gli inquinamenti ambientali, che ridurre al minimo la produzione di emissioni inquinanti e rifiuti e preservare le risorse naturali;
11. Predisporre procedure e risorse per gestire emergenze interne ed incidenti che possono capitare durante lo svolgimento delle attività dell'organizzazione;
12. Salvaguardare l'immagine di professionalità e la reputazione di serietà ed efficienza dell'organizzazione;
13. Ridurre i reclami delle parti interessate e le inefficienze attraverso una sistematica registrazione e analisi di tali situazioni;
14. Proporre ed attuare progetti di miglioramento e di riduzione dei costi attraverso un puntuale e sistematico monitoraggio delle attività (Analisi Aspetti Ambientali Significativi per l'ambiente, DVR per la sicurezza sul lavoro, e Risk analysis per la qualità).

Ronzoni Srl Via Cacciatori delle Alpi 109 20030 Seveso (MI)	Allegato 2 al manuale della Qualità-ambiente-sicurezza	Rev. 0
	Politica della qualità-ambiente-sicurezza	07/09/09
		Pag. 2 di 4

Nel corso dello scorso anno è stato costruito il sistema SA8000, derivante dall'adozione volontaria degli anni precedenti di un codice comportamentale derivante dalla SA8000 con i seguenti obiettivi:

Garantire condizioni di lavoro sempre migliori è un obiettivo della nostra organizzazione.

L'obiettivo sarà raggiunto applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dallo standard internazionale SA 8000. Tali principi si applicheranno a tutta la nostra catena di fornitura e con l'obiettivo del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e della soddisfazione dei lavoratori.

In particolare sono per noi di primaria importanza il rispetto dei seguenti requisiti relativi alla Responsabilità Sociale:

Requisito	Requisiti principali richiesti dalla norma
1. Lavoro infantile	L'azienda non deve utilizzare, né favorire, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla Legge (15 anni). Inoltre tutti i giovani lavoratori (tra 15 e 18 anni) devono essere sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed agli orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla Legge. L'azienda si impegna ad operare in contesti produttivi o distributivi che rispettino le Convenzioni ILO con particolare riferimento al lavoro minorile, in forma di schiavitù o in condizioni ambientali che possano compromettere salute, sicurezza o la moralità. Rispetta le normative e gli usi locali. Rifiuta beni e servizi provenienti da tali fornitori.
2. Lavoro forzato	L'azienda non deve utilizzare né favorire in alcun modo il lavoro forzato; L'azienda si impegna ad assicurare che i principi dell'OIL sul divieto di lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di discriminazione per motivi di razza, religione, sesso, opinione politica, discendenza, origine sociale siano rispettati.
3. Salute e sicurezza	L'azienda deve adottare tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre. (Legge di riferimento in Italia D.Lgs 81/2008); L'azienda attua le leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'ambiente, attuando programmi di miglioramento continuo e di riduzione dei rischi e degli impatti negativi.
4. Libertà di associazione	L'azienda non deve ostacolare la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né i diritti dei lavoratori sindacalisti. L'azienda rispetta le legislazioni in materia di diritti dei lavoratori per la costituzione di organizzazioni sindacali e per la partecipazione alla contrattazione collettiva non ostacolando e promuovendo periodici incontri con il

Ronzoni Srl Via Cacciatori delle Alpi 109 20030 Seveso (MI)	Allegato 2 al manuale della Qualità-ambiente-sicurezza	Rev. 0
	Politica della qualità-ambiente-sicurezza	07/09/09
		Pag. 3 di 4

	personale
5. Discriminazione	L'azienda non deve attuare la discriminazione fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, o altri aspetti equivalenti. Sia in fase di assunzione e ricerca personale che in chiave di promozioni e/o bonus aziendali la CSA si impegna a non tener conto di fattori come quelli sopra elencati
6. Pratiche disciplinari	L'azienda non deve adottare pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale. Verranno adottate le pratiche previste dal codice disciplinare e dalla Legge 300/70 - Statuto dei Lavoratori; Il lavoratore ha il diritto di farsi assistere nella propria difesa da un rappresentante della associazione sindacale a cui aderisce o può sceglierne una a cui affidare mandato.
7. Orario di lavoro	Deve essere garantito un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 48 ore settimanali. Lo straordinario deve essere "non imposto", ma volontario, retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 12 ore settimanali.
8. Retribuzione	La retribuzione deve essere almeno pari a quella relativa del Contratto Nazionale di Categoria e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori di una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria discrezione. Non è consentito l'impegno del "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato. L'azienda si impegna a retribuzioni giuste e coerenti con i contratti collettivi inclusi gli aspetti relativi al lavoro straordinario.

Nota: eventuali reclami in riferimento a violazioni relativamente ai temi della responsabilità sociale dovranno essere indirizzati alle seguenti organizzazioni:

Organizzazione	Ronzoni Srl Via Cacciatori delle Alpi 109 20030 Seveso (MI)
EUROPEAN INSPECTION AND CERTIFICATION COMPANY S.A.	89, Chlois & Likovriseos Str. • 144 52 Metamorfofi • Athens • Greece Tel. +30.210.6252495 • +30.210.6253927 • Fax +30.210.6203018 e-mail eurocert@otenet.gr Internet site www.eurocert.gr
SAI	15 West 44th Street New York, NY 10036 Tel: 212-684-1414 Fax. 212-684-1515 Email: info@sa-intl.org

Ronzoni Srl Via Cacciatori delle Alpi 109 20030 Seveso (MI)	Allegato 2 al manuale della Qualità-ambiente-sicurezza	Rev. 0
	Politica della qualità-ambiente-sicurezza	07/09/09
		Pag. 4 di 4

Social Accountability Accreditation Services	15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 saas@saasaccreditation.org
---	--

Con il raggiungimento di tali obiettivi si intende realizzare un'impresa fortemente focalizzata sui propri clienti, accrescere l'efficacia sul mercato, migliorare costantemente l'impatto ambientale e la sicurezza dell'attività produttiva e rendere la soddisfazione del cliente il fattore differenziante in un mercato fortemente competitivo.

A tali indirizzi corrispondono altrettanti obiettivi per qualità-ambiente-sicurezza che sono definiti e misurati su base annuale in occasione di ogni Riesame da parte della Direzione.

Questa Direzione è convinta che il modello di gestione aziendale proposto dall'integrazione delle norme ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA8000 risponda egregiamente allo scopo ed è quindi personalmente e profondamente impegnata ad applicare tale modello e a farlo comprendere ed applicare a tutti i propri collaboratori.

Questa Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la propria politica e a renderla disponibile alle parti interessate, al fine di migliorare continuamente la qualità dei prodotti e del servizio reso al cliente. Tale miglioramento è lo strumento per ottenere la soddisfazione dei clienti ed i profitti saranno tanto maggiori quanto maggiore sarà tale soddisfazione.

Seveso, 22/01/2018

La Direzione

